

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि समूह "क" एवं "ख" की वार्षिक वरिष्ठ प्रविष्टि अंकित करते समय संबंधित अधिकारी द्वारा प्रस्तुत किये गये स्वमूल्यांकन आख्या पर प्रतिवेदक अधिकारी, समीक्षक अधिकारी तथा स्वीकृता अधिकारी द्वारा वार्षिक कार्यकलापों का मूल्यांकन प्रविष्टि में अंकित करते हुए कार्य उपलब्धियों के लिए श्रेणी, यथा-उत्कृष्ट, अतिउत्तम, उत्तम एवं खराब प्रदान की जाती है। प्रायः यह देखने में आया है कि प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा अधिकारी के वार्षिक कार्यकलापों का मूल्यांकन करने के पश्चात् जो श्रेणी अंकित की जाती है उसे समीक्षक अथवा स्वीकृता अधिकारी द्वारा निम्न स्तर कर दिया जाता है अथवा बढ़ा दिया जाता है। परन्तु श्रेणी को निम्न स्तर (Downgrade) अथवा बढ़ाने का कारण अंकित नहीं किया जाता है। विभागीय पदोन्नति समितियों के समक्ष ऐसे वार्षिक वरिष्ठ प्रविष्टियों को प्रस्तुत किये जाने पर अधिकारी की पदोन्नति के लिए उपयुक्तता का आकलन करने में विभागीय पदोन्नति समिति को कठिनाई उत्पन्न होती है, जिससे संबंधित अधिकारी के पदोन्नति हेतु यथन प्रतिकूल रूप से प्रभावित होने की सम्भावना रहती है।

महोदय,

विषय: वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि में समीक्षक/स्वीकृता अधिकारी द्वारा श्रेणी कम करने/बढ़ाने का कारण स्पष्ट करने के सम्बन्ध में :

कार्मिक अनुभाग-१

देहरादून: दिनांक: ५ मार्च, 2005

समस्त विभागाध्यक्ष,
उत्तरांचल शासन।

समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।

अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

श्री नृप सिंह नपलखाल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

प्रभक,

अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय।

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।